

RAPPORT ANNUEL

DE LA FÉDÉRATION FRANCO-TÉNOISE



TABLE DES MATIÈRES

Mot du président et de la directrice générale.....	02
La FFT : mission, vision, valeurs et mandat.....	04
Membres de l'équipe.....	05
Membres du conseil d'administration.....	05
Des TNO au national.....	05
Capacités et ressources communautaires renforcées	06
Communauté dynamique et engagée.....	10
Leadership partagé et synergie des organismes	18
Remerciements.....	25



Mot de la présidence et de la direction générale

POSER LES BASES D'UNE FÉDÉRATION RENFORCÉE, INFLUENTE ET PROACTIVE

C'est avec une grande fierté que nous vous présentons les actions réalisées par la Fédération franco-ténoise au cours de l'année 2023-2024, une période marquante de consolidation et de transformation. Dans la continuité des réflexions communautaires des années précédentes, nous avons procédé à une révision en profondeur de nos structures internes, jetant ainsi les bases d'un avenir plus stable et prometteur. Les réflexions communautaires menées entre 2021 et 2023, dans le cadre de l'évaluation de la structure de la communauté et de l'élaboration du Plan de développement global, ont clairement révélé la nécessité de redéfinir notre approche de la membricité. Elles ont également mis en lumière un fort désir de la communauté pour une plus grande concertation, une collaboration accrue, ainsi qu'un renforcement de notre rôle de porte-parole et de leader. En réponse à ces attentes, l'année 2023-2024 a été consacrée à la refonte de nos structures de concertation, de gouvernance et de membricité, posant ainsi les bases d'une fédération renforcée, plus influente et proactive, fidèle à la vision ambitieuse de la communauté.

Tout au long de cette refonte, nous avons gardé à l'esprit l'importance cruciale de notre rôle de leader de la concertation entre les organismes francophones. Il fallait innover, mais sans jamais perdre de vue que notre raison d'être repose sur une culture de collaboration et sur la création d'une vision commune pour la francophonie ténoise. Nos structures devaient être repensées de manière à mieux soutenir le développement de projets collectifs et ambitieux, tout en renforçant la dynamique de travail et la synergie au sein des organismes et des institutions de la communauté. Nous tenions également à développer des structures qui reconnaissent l'apport inestimable des bénévoles et des membres de la communauté, souvent très sollicités. Il fallait penser des mécanismes d'implication qui respectent leur temps précieux tout en maximisant leur engagement et leur passion. La structure devait être simple, ouvrir nos horizons et faciliter la participation des gens intéressés par les dossiers politiques, le développement communautaire et par la concertation.

En parallèle de ce grand chantier, nous avons ancré nos actions dans ce désir renouvelé de représenter proactivement les intérêts des Franco-Ténois. Redoublant d'efforts, toujours à l'affût des enjeux d'actualité, nous avons fait valoir la lentille francophone auprès des décideurs, les sensibilisant ainsi aux défis particuliers des francophones et à ce qui est essentiel au bien-être de la communauté.

Nous clôturons cette année avec fierté, forts de nouvelles structures prêtes à être déployées et d'une direction claire pour la mise en œuvre du Plan de développement global. Cependant, la réalisation de cet ambitieux projet ne peut se faire sans ressources. À cet effet, nous sommes actuellement engagés dans une recherche de financement pour accélérer la mise en place des nouvelles structures de concertation.

L'année à venir s'annonce pleine de promesses et d'occasions pour la communauté francophone des Territoires du Nord-Ouest et nous voilà résolument engagés à poursuivre notre travail avec passion et détermination, afin de bâtir ensemble un avenir rayonnant pour les Franco-Ténois.

Cordialement,



JEAN-FRANÇOIS PÎTRE
Président



AUDREY FOURNIER
Directrice générale



Jean-François Pître, président



*Audrey Fournier, directrice générale.
Crédit photo : Carole Musialek*

LA FFT

FÉDÉRATION FRANCO-TÉNOISE

Notre mission

En collaboration avec ses membres et ses partenaires, la FFT a comme mission de promouvoir, encourager et défendre les intérêts politiques, communautaires, sociaux, culturels et économiques des Franco-Ténois afin d'accroître la vitalité de la francophonie aux Territoires du Nord-Ouest (TNO).

Notre vision

Grâce au leadership de la FFT, les TNO bénéficient d'une francophonie ténoise dynamique, diversifiée et inclusive.

Notre mandat

La FFT agit comme porte-parole de la communauté franco-ténoise auprès des gouvernements fédéral et territorial ainsi qu'au sein des organismes nationaux et régionaux. Elle offre également des services en français à la communauté. Sa clientèle est composée d'organismes francophones et de personnes qui font le choix de vivre en français et de participer activement à la francophonie ténoise.

Nos valeurs

LE RESPECT
L'INTÉGRITÉ
LA TRANSPARENCE
L'INCLUSION
L'INNOVATION
LA CRÉATIVITÉ

MEMBRES DE L'ÉQUIPE

AUDREY FOURNIER
Directrice générale

**SOPHIE LUBET /
CHRISTIAN HIRWA**
Directrice / directeur du Réseau
TNO Santé

FLORA CAMUZET
Responsable des services
administratifs

**ISABEL CANDELA /
JULIE LEFEBVRE**
Coordonnatrice du Centre
interculturel TNO

**ABBY SCHELEW /
ALEKSANDER KOVACEVIC /
MARION PERRIN**
Coordination du Réseau
en immigration francophone
des TNO

LISA BOISNEAULT
Coordonnatrice de la
Communauté francophone
accueillante de Yellowknife

MARION PERRIN
Coordonnatrice de projets
du Réseau TNO Santé
et coordonnatrice d'Accès
justice TNO

**DOMINIQUE POIRIER /
MÉLIKA MALABO**
Responsable des
communications et des
relations publiques

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

JEAN-FRANÇOIS PÎTRE
Président

SYLVIE SAVOIE
Administratrice – membre
corporatif de Yellowknife

RACHEL COOK
Administratrice – membre
corporatif du Sud et de l'Ouest

**EUGÈNE GAGNON /
SOPHIE GAUTHIER**
Administrateur / Administratrice
membre individuel de Yellowknife

KANDA KOLA
Administrateur membre
individuel d'Inuvik

MARIE-CHRISTINE AUBREY
Administratrice membre individuel
du Sud et de l'Ouest

DES TNO AU NATIONAL

La FFT est représentée au niveau national par plusieurs personnes déléguées afin de demeurer à l'affût des enjeux francophones canadiens et d'apporter le point de vue ténois dans les discussions.

NOS REPRÉSENTANTS SUR LA SCÈNE NATIONALE

OCÉANE COULAUDOUX
Commission nationale des
parents francophones

MARIE-CHRISTINE AUBREY
Fédération des aînées et aînés
francophones du Canada

ROXANNE VALADE
Société Santé en français

JEAN-FRANÇOIS PITRE
Fédération des communautés
francophones et acadienne

MILA BENOÎT / MAXIME JOLY
Fédération culturelle
canadienne-française

**ANUSHA SIVAKUMAR /
VINCENT GAGNÉ**
Fédération de la Jeunesse
canadienne-française

**La FFT est aussi membre de la
Fédération des associations de
juristes d'expression française**

**Les rapports des personnes
déléguées sont disponibles sur le
site Web de la FFT.*

CAPACITÉS ET RESSOURCES COMMUNAUTAIRES RENFORCÉES



1. Centre interculturel TNO : en route vers l'autonomie

Le Centre Interculturel TNO (le Centre) est un projet multipartenarial qui vise à créer un lieu d'accueil et de services bilingues agissant comme premier point de contact pour les personnes issues de l'immigration aux TNO. La mission du Centre est d'aider les immigrants et les nouveaux arrivants à tisser des liens solides et durables avec leur communauté d'accueil en leur offrant des programmes et des services adaptés à leurs besoins.

La FFT s'affaire, depuis 2019, en partenariat avec le CDÉTNO, le Collège nordique et le NWT Literacy Council, à mettre en place les bases de ce futur organisme et à créer un environnement où chacun se sent accueilli et inclus dans une communauté respectueuse et diversifiée. Trois des huit membres de l'équipe de la FFT travaillent depuis le Centre et mettent la main à la pâte, dont la gestionnaire du Centre, qui a pour mandat de planifier et mettre en œuvre la transition du Centre vers un organisme indépendant.

Dans son cheminement vers l'autonomie, le Centre Interculturel TNO s'est attelé à se faire connaître en augmentant sa visibilité dans la communauté en faisant ce qui suit :

- » Lancement du site internet bilingue en septembre 2023, accessible à l'adresse suivante : <https://interculturalnwt.ca/fr/>
- » Participation au Community Showcase en septembre 2023 pour présenter le Centre à la communauté de Yellowknife et renforcer les liens avec elle.



2. Justice

Accès Justice TNO est un secteur d'activité de la FFT qui vise à favoriser l'accès à la justice en français pour les membres de la communauté franco-ténoise. Il évalue les besoins de la communauté et des professionnels de la justice et cherche à augmenter l'information qui leur est disponible en créant des partenariats ou de nouvelles ressources. Par exemple, grâce au financement de la Fédération des associations de juristes d'expression française (FAJEF), un atelier sur les droits des locataires et des locateurs aux Territoires du Nord-Ouest a été réalisé. Animé par l'avocate Gaëlle Groux, cet atelier a connu un vif succès, avec 17 inscrits à la session. La page d'Accès Justice TNO sur le site internet de la FFT a aussi été améliorée pour une navigation plus conviviale et bonifiée avec diverses ressources en ligne.

3. Création de la plateforme d'accueil et d'intégration pour les nouveaux employés et les administrateurs

La FFT a travaillé à la création d'une formation pour les nouveaux employés et les nouveaux administrateurs qui vise à faciliter leur accueil et leur intégration dans les organismes. Cette formation offre une mise en contexte sur l'histoire et la politique des Territoires du Nord-Ouest, sa communauté francophone, le contexte législatif et la francophonie canadienne. Elle sera lancée à l'automne 2024 et sera disponible pour tous les organismes concernés.

4. Travail d'appui aux groupes de parents de Fort Smith pour l'accès à l'éducation en français.

La Fédération franco-ténoise (FFT) a appuyé à un groupe de parents de la région de Fort Smith qui se dit préoccupé par le manque d'accès à l'éducation en français dans la région. En effet, celle-ci connaît une offre de plus en plus limitée en termes d'éducation en français, avec un programme d'immersion couvrant seulement quelques niveaux, et dont la qualité est jugée faiblissante. La FFT travaille à ce que les droits des parents ayants droit soient reconnus et que leurs enfants puissent accéder à un enseignement de qualité, en français.



5. Promotion de la campagne de lettres aux députés fédéraux pour le financement des garderies francophones



Le 24 janvier dernier, la FCFA du Canada et la Commission nationale des parents francophones (CNPF) ont lancé un [appel à l'action](#) par l'entremise de la campagne « Sauvons nos garderies » afin de protéger l'avenir et le financement de nos garderies francophones d'un bout à l'autre du pays. La FFT s'est fait le relais de cet appel à l'action aux TNO en encourageant les membres de la communauté francophone à contacter leur député fédéral, Michael McLeod, ce qui a mené à l'envoi d'une trentaine de lettres.

Au total, ce sont plus de 3000 francophones qui ont envoyé des lettres à leur député afin de

leur signifier l'importance d'inclure le financement à long terme des garderies en français dans la loi sur les services de garde. Le 29 février, la Chambre des communes a amendé le projet de loi C-35 pour intégrer les demandes des francophones.

6. PES : activités et projets communautaires en petite enfance

PROGRAMME PETITE ENFANCE EN SANTÉ (PES)

Mandat :

Le Projet Petite Enfance en Santé (PES) met en place des activités de promotion de la santé de la petite enfance dans les communautés de langues officielles en situation minoritaire (CLOSM).

Le Réseau TNO Santé a joué un rôle central dans la concertation des partenaires de la petite enfance francophone et dans le renforcement de leurs capacités, en plus de mener des actions communautaires de prévention et de promotion de la

santé pour la petite enfance. Le RTS a aussi assuré la gestion du Plan de services communautaires de la petite enfance en santé (PSCPES) des Territoires du Nord-Ouest, tout en collaborant à l'échelle nationale avec la Société santé en français (SSF) et les autres réseaux de santé en français.

UNE NUTRITIONNISTE YUKONNAISE DE PASSAGE À YELLOWKNIFE

La nutritionniste yukonnaise Anna Ly s'est rendue à Yellowknife pour offrir des ateliers sur les collations nutritives aux familles franco-ténoises. Elle a offert un atelier pour les familles et deux ateliers en classe à l'École Allain St-Cyr, visant à promouvoir son guide sur les collations nutritives destiné aux enfants âgés de 0 à 6 ans. Ces ateliers comprenaient une présentation de son guide, suivie de la préparation de deux recettes de collation.

MASSOTHÉRAPIE POUR LA PETITE ENFANCE

La massothérapeute Haudry Escandon a animé un atelier-conférence destiné aux parents. Lors de cet atelier, Haudry a présenté différentes techniques de massothérapie que les parents peuvent reproduire pour apaiser leurs enfants. Un guide de massothérapie pour bébés, accompagné d'une vidéo explicative, a également été développé.

Ensemble, les partenaires PES, soit le CDÉTNO, le CNF, la CSFTNO et le RTS ont servi 249 participants dont :

- 149 enfants de 0 à 6 ans
- 3 femmes enceintes
- 97 pères ou hommes gardiens



PETITE ENFANCE EN SANTÉ 2023-2024

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS

TOTAL	249
• Enfants de 0 à 6 ans	149
• Femmes enceintes	3
• Pères/hommes gardiens	97

FORMATIONS ET INFORMATION

- Formation offerte à **18 participants**
- **200 fiches** pédagogiques imprimées
- Environ **80 fiches** déjà distribuées

SERVICES D'ORTHOPHONIE ET ATELIERS

- Environ **14 enfants** bénéficiaires
- **Deux** guides sur les émotions et les écrans distribués à Yellowknife et à Hay River
- Ateliers de pleine conscience offerts à **40 écoliers**

L'ÉQUIPE D'ATTENTIF ET HEUREUX

Les écoles de la CSFTNO ont eu la chance de travailler avec l'équipe d'attentif et heureux en novembre 2022 dans le cadre de « La semaine de la pleine conscience ».

COLLABORATION ENTRE LE RÉSEAU TNO SANTÉ ET LA GARDERIE PLEIN SOLEIL

Une intervention auprès des éducateurs sur les "Collations équilibrées" a été réalisée. Le Réseau TNO Santé a diffusé l'information aux parents sur les besoins nutritionnels des enfants.

COMMUNAUTÉ DYNAMIQUE ET ENGAGÉE

1. Promotion de la diversité et de l'inclusion

La Fédération franco-ténoise a à cœur la promotion de la diversité au sein de la société ténoise. En mars 2024, avec le soutien de la Communauté francophone accueillante (CFA) de Yellowknife, elle a organisé une série d'ateliers animée par Laurence Rivard, directrice des Essentielles, l'organisme des femmes franco-yukonnaises. Ces ateliers étaient ouverts à toute la communauté et portaient sur les sujets suivants :

- » L'inclusion féministe et antiraciste pour développer des stratégies d'intégration et de représentation des femmes et des minorités de genres ou des personnes racisées;
- » L'analyse comparative selon le sexe (ACS+) pour mieux connaître cet outil et ainsi élaborer des projets adaptés aux personnes concernées et inclusifs.

Au total, 20 personnes ont bénéficié de ces ateliers. Par ailleurs, la FFT a organisé deux événements pour souligner la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars : la projection du film documentaire *Je vous salue salope* ainsi qu'une marche pour l'égalité. La Fédération franco-ténoise continue d'évaluer les besoins en matière d'équité et de diversité de la communauté et cherche continuellement à mettre en place des initiatives pour y répondre.

En février 2024, dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, la Fédération franco-ténoise, à travers le Réseau TNO Santé, a noué un partenariat stratégique avec le Black Advocacy Coalition upNorth (BacupNorth) pour la mise en œuvre d'une série d'événements à Yellowknife. Cette collaboration visait à sensibiliser les communautés locales aux enjeux de santé mentale, tout en renforçant la promotion de la santé et la résilience au sein des communautés noires et afrodescendantes. Les initiatives conjointes comprenaient :

- » Un dîner communautaire d'accueil avec une table ronde sur la santé mentale (intervenantes : Anyi Nzelle, thérapeute agréée et Evert Dzemua, travailleuse sociale)
- » Deux cours de cuisine mettant en valeur la cuisine traditionnelle africaine et caribéenne
- » Soirée dédiée à la réconciliation et à la solidarité

Ces activités ont permis de créer des espaces de dialogue, de renforcer la compréhension interculturelle et de soutenir les efforts de réconciliation avec les peuples autochtones, tout en soulignant l'engagement de la Fédération franco-ténoise et du Réseau TNO Santé envers l'équité et l'inclusion sociale.



Participants à la table ronde sur la santé mentale durant le Mois de l'Histoire des Noirs. Crédit photo : Epic Studios





2. La CFA, une année riche en activités diversifiées

La Communauté francophone accueillante (CFA) de Yellowknife est une initiative « par, pour et avec » les nouveaux arrivants. Sa mission est d'aider les personnes nouvellement arrivées à Yellowknife à s'intégrer et à s'épanouir dans leur nouvelle ville. Elle encourage le rapprochement avec les communautés locales en organisant des activités de liens communautaires en français. La CFA permet à son public de découvrir des activités nordiques uniques tout en valorisant la diversité culturelle. En 2023-2024, la CFA a réuni plus d'une cinquantaine de personnes de sa clientèle cible et a mis en place plus d'une dizaine de partenariats, avec des organismes francophones, anglophones et autochtones.

La CFA s'est positionnée en tant qu'actrice importante du renforcement du parcours d'intégration francophone. Ce rayonnement s'explique par son action sur le référencement et l'aiguillage, et par le développement de ressources en français pour les nouveaux arrivants (dépliant informatif de bienvenue et guide santé pour les nouveaux arrivants). Si les partenariats ont mis du temps à s'établir, ils sont aujourd'hui naturels :

les organismes pensent à la CFA afin d'établir des collaborations et rejoindre la communauté nouvelle arrivante. Aujourd'hui, l'initiative de la CFA est officiellement renouvelée par [Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada](#) jusqu'en 2028.

DES ACTIVITÉS SOCIALES POUR DÉCOUVRIR LES TNO

Pour aider les nouveaux arrivants à s'adapter à leur nouvel environnement, la CFA met l'accent sur les activités sportives en plein air été comme hiver, mais aussi sur les activités avec un aspect culturel autochtone comme la sortie en chien de traîneau, les sorties aurores boréales, la découverte d'un igloo et du piégeage des animaux, ou encore l'initiation aux jeux d'énés et nordiques avec le *Aboriginal Sports Circle NWT*.

Un accent sur les activités

Durant tout le mois d'octobre, 10 personnes immigrantes se sont adonnées à une activité typiquement nordique : la **création de mitaines en fourrure**. Le public s'est retrouvé une fois par semaine pour passer un moment social et créatif animé par Audréane Bertrand-Danjou. Ce fut l'occasion d'en apprendre davantage sur la tradition et l'utilité de la fourrure de phoque.

Fait amusant : les mitaines ont permis de garder un nouvel arrivant bien au chaud durant son heure de marche quotidienne pour aller au travail.



Dans le cadre de son initiative sociale, la CFA a continué l'activité de **cuisine solidaire communautaire** :

les nouveaux arrivants cuisinent des repas pour les bénéficiaires de l'association *Homebase YK*, avec le chef cuisinier et pâtissier Lotfi Tajih, lui aussi nouvel arrivant. Au menu du cours de cuisine de mars, un délicieux repas marocain avec un tajine d'agneau. La communauté s'implique aussi : grâce au don de poissons par *Fish on the Bay*, nous avons pu cuisiner une soupe de poisson. Une belle activité de partage et de solidarité.

LA JOA, UN TEMPS FORT

Événement annuel, la journée d'accueil constitue une pratique prometteuse pour la CFA. Organisée en novembre, elle a permis d'offrir un accueil chaleureux à plus d'une centaine de nouveaux arrivants (toutes langues confondues), mais aussi de réunir une vingtaine de fournisseurs de services, des institutions comme la mairie de Yellowknife et le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, ainsi que la communauté de Yellowknife. Cet événement festif met l'accent à la fois sur la promotion du multiculturalisme aux TNO et sur les aspects culturels des TNO, que ce soit par des démonstrations de piégeage et fourrure, des visites par des guides autochtones ou le buffet nordique.





3. Réseau TNO Santé

Le Réseau TNO Santé (RTS) est fermement engagé à promouvoir l'accès équitable à des services de santé en français. Nous rassemblons, mobilisons et soutenons activement les instances gouvernementales, les gestionnaires d'établissement de santé et de formation, les professionnels de la santé ainsi que la communauté des Territoires du Nord-Ouest. Nous cernons les besoins et priorités en matière de santé des francophones, assurons la diffusion de l'information et la mobilisation des connaissances, et travaillons à augmenter le nombre de stagiaires et de ressources humaines capables d'offrir des services en français. Le RTS continue aussi à sensibiliser la population et à promouvoir la santé et le mieux-être en français, pour que chaque Ténos ait la capacité de vivre sa santé dans les meilleures conditions possibles.

UN LEADERSHIP ET UNE ACTION COMMUNAUTAIRE RENFORCÉS

Le RTS a multiplié les partenariats et les activités afin d'offrir des ressources et des informations à jour à la communauté et de signaler leurs besoins aux instances concernées.

Le RTS a visité les régions du Sud et de l'Ouest des TNO (Hay River et Fort Smith) afin de consulter et de réseauter avec les membres de la communauté francophone ainsi qu'avec divers acteurs du secteur de la santé.



Guide santé pour les nouveaux arrivants aux TNO

Le RTS a poursuivi la promotion du Guide santé, un outil qui s'est révélé indispensable pour les nouveaux arrivants, en créant et diffusant des signets thématiques mettant en valeur des informations clés, telles que l'inscription à l'assurance-maladie des TNO. Cette initiative contribue à une meilleure intégration des nouveaux résidents en leur fournissant des ressources pratiques pour naviguer efficacement dans le système de santé ténos.

Semaine de l'immigration francophone (SNIF)

Le RTS a activement participé à la Semaine nationale de l'immigration en proposant une séance d'information sur l'hiver aux nouveaux arrivants. Cette activité avait pour but de les aider à bien se préparer aux conditions hivernales du territoire tout en mettant l'accent sur leur bien-être physique et mental.

Soutien aux parties prenantes

Le RTS a apporté son soutien au Collège nordique francophone dans la planification de son projet Rendez-vous nordiques : santé et services sociaux, destiné aux professionnels de la santé des TNO, et dans sa soumission à l'appel de projets de la Société Santé en français.



Visite dans les communautés de la région sud du Grand lac des Esclaves, crédit photo : Laïssa Pamou

Données chiffrées

- » **32 partenaires et collaborateurs régionaux, territoriaux et nationaux** mobilisés et outillés dans des projets ayant pour but l'amélioration des services de santé en français aux TNO.
- » **4 partenaires** mobilisés et outillés dans la prévention et promotion de la santé en petite enfance.
- » **9 partenaires** mobilisés et outillés dans les actions de renforcement des capacités des professionnels du secteur de l'établissement dans l'appui aux immigrants francophones sur les questions de santé.

4. RIFTNO : développement d'une ressource d'aiguillage



Le Réseau en immigration francophone des Territoires du Nord-Ouest (RIFTNO) est un espace de concertation et de collaboration

territorial qui regroupe 19 membres travaillant de façon directe ou indirecte avec les personnes issues de l'immigration. Il facilite une analyse globale des services disponibles aux personnes immigrantes, tout en valorisant la coopération et l'échange de bonnes pratiques en matière d'immigration. Le RIFTNO élabore et met en œuvre, en collaboration avec ses membres, un plan stratégique visant à améliorer le continuum de services en immigration francophone. Il anime des rencontres trimestrielles de concertation, crée des occasions d'échange et de formation pour ses membres et met en œuvre la semaine de l'immigration francophone.

En 2023-2024, le RIFTNO a orchestré la création de deux ressources d'orientation pour les nouveaux arrivants, qui ont été distribuées aux membres pour qu'ils soient mieux à même d'accueillir et d'orienter leur clientèle :

- » Une brochure et une vidéo retraçant le parcours des services francophones dédiés aux personnes immigrantes nouvellement arrivées aux Territoires du Nord-Ouest. Celles-ci pourront être mieux informées sur les services leur étant destinés;
- » L'établissement, l'emploi, la formation professionnelle, la culture, la santé, etc. Pour les partenaires et membres du RIFTNO ce sont des outils de communication efficaces apportant aide et soutien dans leur travail quotidien avec nos immigrants francophones.

5. Le Centre Interculturel TNO dans la presse

En mars 2024, un article écrit conjointement par la CFA et le Centre interculturel TNO est paru dans le Symposium +, édition printemps 2024, mettant en lumière l'importance de la collaboration et de la solidarité au sein de la communauté pour favoriser l'inclusion et le bien-être de tous. Vous pouvez le retrouver à la page 20 de cette édition :

www.flipsnack.com/fcacanada/symposium-_-printemps-2024/full-view.html



Des membres de la communauté franco-ténoise à la Maison Laurent-Leroux pour la soirée de la rentrée.
Crédit photo : Cristiano Pereira

6. Soirée de la rentrée

Lors de chaque rentrée, la FFT et ses partenaires convient les membres de la communauté à la Maison Laurent-Leroux, dans un cadre informel, afin qu'ils se rencontrent, échangent et réseautent. Cette rencontre est généralement attendue et appréciée par la communauté et permet à la FFT de maintenir les liens avec ses membres et de participer à la vitalité et au dynamisme de la communauté.

Le 5 octobre 2023, la FFT, l'AFCY et Médias ténois ont donc reçu plus de 60 Franco-Ténois à l'occasion d'un 5 à 7. Parmi les convives, la mairesse de Yellowknife, Rebecca Alty, le sous-ministre de l'Éducation, de la Culture et de la Formation, John MacDonald, ainsi que le directeur général du Secrétariat aux affaires francophones, Benoit Boutin étaient présents.

7. Forum communautaire

Le samedi 4 novembre 2023, plusieurs acteurs de la communauté ont pris part au forum communautaire organisé par la FFT. Ancré dans la révision de sa membricité et de ses structures de gouvernance et de concertation, ce forum avait pour objectifs de sonder les personnes présentes sur leurs attentes quant à leur fédération et de les inviter à penser à son avenir, afin de renforcer son leadership et son rôle de porte-parole, pour une communauté franco-ténoise plus forte.



Crédit photo : Marion Perrin



Crédit photo : Marion Perrin

8. Semaine de l'immigration francophone

La Semaine de l'immigration francophone a également été un événement notable en termes de partage et de collaboration. La 11e édition, placée sous le thème « Terre accueillante », a été dynamique et engageante aux Territoires du Nord-Ouest. Elle a été orchestrée par le RIFTNO et s'est illustrée par le biais de 11 initiatives variées, dont sept événements à Yellowknife et deux dans la région du Slave Sud, et une campagne de sensibilisation d'envergure territoriale incluant deux publiereportages.

9. Promouvoir la francophonie au-delà des frontières du pays

Le secteur de l'immigration a été particulièrement impliqué cette année dans la promotion de la francophonie ténoise à l'international. En juin, dans le cadre de Destination Canada, la FCFA et le RIFTNO ont coordonné un webinar de présentation de la vie en français aux Territoires du Nord-Ouest, animé par la gestionnaire du Centre interculturel TNO, la coordonnatrice de la CFA et l'agent en immigration, recrutement et employabilité. Plus de soixante personnes dans le monde se sont connectées pour écouter et poser des questions.

Quelques mois plus tard, en novembre, la coordonnatrice de la CFA a rejoint la délégation de la FCFA pour participer à l'événement [Destination Canada Forum Mobilité](#) à Paris (France) et à Rabat (Maroc), à la rencontre des futurs nouveaux arrivants. Elle est intervenue à plusieurs reprises dans le panel *Prêts à partir* afin de prodiguer des conseils au public pour bien se préparer avant leur arrivée au Canada. Avec ses collègues du CDÉTNO et le représentant du gouvernement des TNO, elle a présenté les avantages et réalités pour s'installer aux TNO.



Délégation ténoise à Paris pour Destination Canada Forum Mobilité, novembre 2023. Crédit photo : Laïssa Pamou

LEADERSHIP PARTAGÉ ET SYNERGIE DES ORGANISMES

1. Développement du PDG

En 2023-2024, la FFT a poursuivi le travail relié au Plan de développement global 2023-2030 en développant, en concertation avec ses partenaires, son plan de mise en œuvre et en créant des outils de communication. L'année a ensuite été marquée par la réalisation d'actions visant à faire avancer ce plan de mise en œuvre. Un élément central pour la FFT a donc été de renforcer son leadership politique au sein de la communauté, en tant que porte-parole de la francophonie ténioise aux Territoires du Nord-Ouest, tel qu'inscrit dans le PDG.

Le PDG 2023-2030 se veut la feuille de route à suivre pour la mise en œuvre d'une vision à long terme pour la communauté franco-ténoise, afin d'assurer son avenir et sa vitalité à l'horizon 2030. La Fédération franco-ténoise est chargée de mener, de façon concertée et collaborative, le développement du PDG et la mise en œuvre effective des sept stratégies recensées. Les différents partenaires sectoriels et régionaux sont à leur tour invités à s'en servir comme boussole et seront aussi mobilisés tout au long de la période visée afin de mettre en œuvre les actions déterminées et en assurer la réussite.

PLAN DE DÉVELOPPEMENT GLOBAL DE LA COMMUNAUTÉ FRANCO-TÉNOISE 2023-2030

INTRODUCTION

Le plan de développement global (PDG) de la communauté franco-ténoise est la feuille de route qui rassemble les grandes priorités d'intervention d'ici 2030.

Il vise à mobiliser et à engager les membres de la communauté, tant les organismes et institutions que les individus, à unir les forces communales, à poursuivre des aspirations communes, ainsi qu'à exercer une action structurée et structurante pour assurer la vitalité et l'avenir de la communauté franco-ténoise.

Le PDG met de l'avant des axes, des stratégies et des plans d'actions prioritaires représentatives de la volonté communales sur lesquelles les organismes franco-ténoises peuvent s'appuyer pour l'élaboration de leur plan stratégique, leurs programmes et activités, et leurs demandes de financement auprès de divers bailleurs de fonds.

La communauté franco-ténoise, bien que petite en nombre, fait preuve de résilience et de dynamisme. Le PDG doit bâtir sur les forces de la communauté et aussi relever les enjeux de la communauté franco-ténoise, qui méritent une attention prioritaire. Les pages suivantes exposent ces enjeux, de même que le plan de développement global d'un horizon de 7 ans, sous forme de tableau synoptique.

Lors de la planification de la mise en œuvre stratégique du PDG, les plans d'actions prioritaires seront envisagés comme des projets à élaborer, planifier et mettre en œuvre selon des paramètres et des échéanciers particuliers. Ces projets, structurants et importants, feront l'objet de réflexions et de discussions. Les détails sur la nature et le déploiement de ceux-ci sont à venir. Enfin, il est avisé de souligner que sur une période de 7 années, des actions prioritaires, voire des stratégies, pourraient éventuellement être modifiées, en fonction d'un contexte toujours en mutation.

PLAN DE DÉVELOPPEMENT GLOBAL DE LA COMMUNAUTÉ FRANCO-TÉNOISE 2023-2030

Plan de développement global 2023-2030

2. Renforcement du rôle de porte-parole et création de structure de concertation

Dans le but de mieux répondre aux besoins de la communauté, de mieux porter ses intérêts et ses besoins à l'attention des gouvernements, et de renforcer la concertation et la collaboration entre les organismes francophones, la FFT a lancé un grand chantier visant à poser les bases d'une Fédération renforcée, proactive et influente. Ce chantier consistait à réviser ses structures de gouvernance, de concertation et sa membréité, ainsi qu'à mener un diagnostic organisationnel. Ce travail a mené à la modification de ses statuts et règlements et amènera des façons renouvelées et améliorées de travailler avec les acteurs clés de la communauté et de répondre à leurs besoins.

Au quotidien, la FFT a également cherché à suivre l'actualité politique de près et à être proactive en ce qui concerne la défense des intérêts des Franco-Ténois.

Données chiffrées

14
communiqués
de presse



32
mentions
de la FFT
dans la presse



17
rencontres
politiques



20
entrevues
médiatiques



7
prises de
position sur le
plan politique

3. Marathon de rencontres politiques

ÉLECTIONS TERRITORIALES

Durant la campagne électorale territoriale qui s'est déroulée en novembre 2023, l'équipe de la FFT a eu l'occasion de rencontrer plusieurs candidats afin de leur faire part des dossiers prioritaires de notre communauté. Sur 33 candidats, la FFT a pu

rencontrer plus d'une dizaine, qui ont accepté de se prêter à l'exercice à la Maison Laurent-Leroux, à Yellowknife. Cette période électorale a été l'occasion pour nous d'accroître notre visibilité, de rencontrer de futurs élus, ainsi que de mettre en lumière nos besoins en matière de services de santé en français, d'immigration francophone, de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre bilingue, pour ne citer que ceux-là.



Avec le député Kieron Testart

SUR LA COLLINE PARLEMENTAIRE

Le président et la directrice générale de la FFT ont participé à l'édition 2024 d'Équipe francophonie, un événement de démarchage politique coordonné par la FCFA du Canada, et tenue à Ottawa le 29 février. Nos deux représentants faisaient partie de deux des dix délégations à se rendre sur la Colline parlementaire pour s'adonner à un marathon de rencontres avec des parlementaires. Audrey Fournier a notamment rencontré le ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et des Langues officielles, l'honorable Randy Boissonnault, ainsi que les députés Adam Chambers (député conservateur de Simcoe Nord) et Robert Oliphant (député libéral de Don Valley West).

AVEC LE MINISTRE RANDY BOISSONNAULT

L'application de la nouvelle *Loi sur les langues officielles*, la pénurie de main-d'œuvre francophone, l'immigration francophone et la vitalité des secteurs communautaires et culturels francophones ont fait partie des sujets abordés par les délégations présentes ce jour-là.

Avec le ministre Randy Boissonnault



À L'ASSEMBLÉE LÉGISLATIVE

Dans l'optique de nouer de bonnes relations avec les membres du gouvernement territorial nouvellement élus, la FFT multiplie les rencontres afin d'amplifier la portée des messages et dossiers importants de la communauté franco-ténoise.

Entre mars et avril 2024, la FFT a eu l'occasion de rencontrer la ministre de la Santé et des Services sociaux, l'honorable Lesa Semmler, ainsi que la ministre de l'Éducation, de la Culture et de la Formation et de l'Industrie, du Tourisme et de l'Investissement, l'honorable Caitlin Cleveland.

L'objectif de cette première rencontre avec la ministre de la Santé et des Services sociaux était de lui présenter le rôle de la FFT et les efforts du Réseau TNO santé, tout en proposant des pistes de solutions et de collaboration afin d'assurer la prestation proactive et effective des services de santé en français, le recrutement et la rétention du personnel bilingue et la collecte de données linguistiques, nécessaires à l'amélioration des services.

De son côté, la rencontre avec l'honorable Caitlin Cleveland avait pour but de se positionner en tant qu'interlocuteur privilégié de la communauté francophone et, surtout, de rappeler l'importance de garder une lentille francophone dans les différents dossiers et enjeux communs aux deux ministères de son portefeuille et à la communauté franco-ténoise. Des recommandations en matière d'immigration et de recrutement de personnel bilingue ont aussi été formulées. De cette rencontre ressort entre autres un engagement de la ministre à mettre en place un Comité consultatif avec la communauté francophone et d'ainsi assurer une collaboration et une communication continue, le tout en vue d'une mise en œuvre effective du plan stratégique sur les communications et services en français.



Avec la ministre Caitlin Cleveland



Avec la ministre Lesa Semmler

4. Consultation sur la prolongation de la Stratégie sur l'immigration des Territoires du Nord-Ouest

En janvier dernier, le ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation a annoncé la [prolongation](#) de sa [Stratégie sur l'immigration des Territoires du Nord-Ouest 2017-2022](#) jusqu'en 2025 et a invité les membres de la communauté à s'exprimer à ce sujet. La FFT a été consultée pour soumettre ses commentaires en vue de la définition de nouvelles priorités et actions, tout en tenant compte des besoins de la communauté franco-ténoise. Tout au long de cette consultation, la FFT s'est efforcée d'apporter une lentille francophone à cette Stratégie, notamment en ne manquant pas de souligner l'apport et la contribution significative de l'immigration francophone à la vitalité économique des TNO.



Julie Lefebvre du CITNO et Marion Perrin du RIFTNO au congrès annuel Metropolis à Montréal

5. Signature d'un protocole d'entente entre la FFT et le GTNO

En mars 2024, le GTNO et le Réseau TNO Santé ont convenu de signer un protocole d'entente et d'ainsi officialiser leur relation de travail en vue d'atteindre un objectif commun, celui de promouvoir et d'améliorer les services de santé et les communications en français pour la communauté francophone des TNO. Cette initiative est une réussite importante pour la communauté et nous espérons qu'elle pavera la voie à d'autres collaborations de ce type dans divers secteurs.

6. Partenariats et consultations pour l'immigration francophone

Durant l'année 2023-2024, le RIFTNO a pu créer une réelle synergie entre les organismes œuvrant pour l'immigration à travers divers partenariats et consultations. En réunissant ses membres trimestriellement, le RIFTNO a pu partager un grand nombre d'informations qui ont facilité la collaboration et l'engagement des membres dans un plan d'action commun. Ces différents échanges ont notamment engendré une collaboration prometteuse avec le YIP (LIP) pour mettre en place des mécanismes facilitant le dialogue entre les fournisseurs de services anglophones et francophones.

7. Groupe de discussion sur les besoins des nouveaux arrivants

Un groupe de discussion bilingue sur les besoins des immigrants après l'évacuation a été organisé par le Centre interculturel TNO (CITNO), le Yellowknife Immigration Partnership (YIP) et le Réseau en immigration francophone des TNO (RIFTNO). Cette rencontre a eu lieu le 15 novembre, de 17 h à 19 h, au Centre interculturel TNO.

L'objectif était de discuter des défis rencontrés dans le continuum de services, afin de tirer des enseignements mutuels et de mieux se préparer à des situations similaires. L'événement a permis de mettre en lumière les problèmes supplémentaires que rencontrent les nouveaux arrivants, comme le coût élevé du logement et les défis de l'intégration, qui peuvent être exacerbés en période de crise.

La rencontre a abouti à un consensus sur l'importance de renforcer les systèmes de soutien et de clarifier les canaux d'information pour mieux accompagner les nouveaux arrivants dans leur installation et à faire face aux situations d'urgence.



Remerciements

BAILLEURS DE FONDS

Agence de la santé publique
du Canada

Immigration, Réfugiés et
Citoyenneté Canada

Justice Canada

Patrimoine canadien

Santé Canada

MEMBRES RÉGULIERS CORPORATIFS

Association franco-culturelle de
Yellowknife

Association franco-ténoise du Sud
et de l'Ouest

Collège nordique francophone

MEMBRES ASSOCIÉS CORPORATIFS

Conseil de développement
économique des Territoires du
Nord-Ouest

Médias ténois

PARTENAIRES

Aboriginal Sport Circle NWT

Alliance des femmes
francophones du Canada

Association albertaine des
agences de services aux
immigrants

Association des agences
d'établissement et d'intégration
des immigrants de la
Saskatchewan

Association des juristes
d'expression française de l'Alberta

Association franco-yukonnaise

Back Up North

Banque alimentaire de Yellowknife

Carrefour carrières des TNO

Carrefour Nunavut

CFA Whitehorse

CFA Iqaluit

Centre multiculturel du Yukon

Collège de Rimouski

Commission nationale des parents
francophones

Commission scolaire francophone
des Territoires du Nord-Ouest

École Allain St-Cyr

Fédération des associations de
juristes d'expression française

Société santé en français

Fédération culturelle
canadienne-française

Fédération des aînées et aînés
francophones du Canada

Fédération de la jeunesse
canadienne-française

Fédération des communautés
francophones et acadienne du
Canada

Garderie Plein Soleil

Gouvernement des Territoires du
Nord-Ouest

Home Base Yellowknife

Initiative des travailleurs et des
travailleuses de l'établissement
dans les écoles

Multicultural Community of
Yellowknife

Northwords NWT

NWT Literacy Council

Partenariat communauté en santé

Réseau de santé en français au
Nunavut

The Manitoba Association of
Newcomer Serving Organizations

Ville de Yellowknife



